



Mottagare: Församlingsrådet i Karis-Pojo svenska församling

Ärende: Begäran om utlåtande inför lediganslagning av kyrkoherdetjänsten i Karis-Pojo svenska församling

Domkapitlets diarienummer: DBOR/170/01.01.01/2023

Bästa mottagare,

Kyrkoherden i Karis-Pojo svenska församling Pentti Raunio har meddelat att han kommer att avgå 31.5.2024 för att gå i pension från 1.6.2024. Domkapitlet torde anteckna detta för kännedom vid sitt sammanträde 13.6.2023.

Då en kyrkoherdetjänst blir vakant ska den ledigförklaras. Det är domkapitlet som ledigförklarar tjänsten, utför behörighetsprövning av kandidater samt utfärdar tjänsteförordnande. Församlingen väljer sin kyrkoherde genom direkt val. Undantagsvis kan församlingen anhålla om rätt att förrätta valet som ett indirekt val, dvs. att församlingsrådet (då det gäller församling i samfällighet) väljer kyrkoherden.

Domkapitlet torde kunna ledigförklara kyrkoherdetjänsten under hösten 2023, t.ex. vid sitt sammanträde i augusti eller september. Ansökningstiden är minst 14 dagar. Längden anpassas så att domkapitlet kan utföra behörighetsprövning av kandidaterna vid sammanträdet som följer ledigförklarandet. Då domkapitlet utfört behörighetsprövningen och placerat kandidaterna i förslagsrum fastställs även valdagen samt dagarna för valprov (då frågan om direkt val). Därefter handlar församlingen för att genomföra valet. Då besvärstiden för valet har utgått kan domkapitlet utfärda tjänsteförordnande till ordinarie tjänst, vilket i detta fall torde ske från 1.6.2024.

Domkapitlet ber församlingsrådet i Karis-Pojo svenska församling att i ett utlåtande belysa:

- tidpunkten för ledigförklarandet och valet ur församlingens synvinkel
- valsättet (anhållan om indirekt valsätt bör motiveras)
- språkkrav (församlingens språkstadga) eller andra särskilda krav för tjänsten i fråga utöver vad som föreskrivs i lag
- om det för tjänsten definierats minimilön eller snävare lönegaffel än vad kollektivavtalet anger
- om tjänsten är förknippad med boende- eller annan motsvarande tjänsteplikt
- övriga faktorer som kan inverka på ledigförklarandet eller valet

Dessutom ombeds församlingen uppge:

Kyrkoherdetjänstens K-klass, minimilön i €-belopp, tjänstestället

Centrala lagrum för kyrkoherdeval i det kyrkorättspaket som träder i kraft från 1.7.2023:

Kyrkolagen: 9:11; Kyrkoordningen: 8:3-7, 8:18-23, 9:55-65; L om tjänsteinnehavare i kyrkan: 2:15

pax & bonum,

Linus Stråhlman
notarie

POSTADDRESS
PB 30
06101 BORGÅ

GATUADDRESS
Gymnasiegränd 2
06100 BORGÅ

TELEFON
040 142 5211

E-POST
linus.strahlman@evl.fi

**Svar till Domkapitlets begäran om utlåtande inför lediganslagning av kyrkoherdetjänsten i
Karis-Pojo svenska församling (diarienummer DBOR/170/01.01.01/2023)**

Karis-Pojo svenska församlingsråd behandlade ärendet vid sitt möte 8.8. 2023 § 57 och ger
följande utlåtande:

Tidpunkten för ledigförklarandet och valet ur församlingens synvinkel.

Svar:

September 2023 med en ansökningstid på 14-21 dagar.

Församlingsrådet ser det som önskvärt att en ny kyrkoherde kan väljas så snart som möjligt
under hösten 2023. Församlingsrådet vill ha möjlighet att intervjua de sökande.

Valsättet.

Svar:

Församlingsrådet anser enhälligt att ett indirekt kyrkoherdeval är att föredra med följande
motiveringar;

- Församlingsrådet har nyligen inlett sitt uppdrag (1.1.2023) och har fått medlemmarnas förtroende
att sköta församlingens ärenden enligt gällande reglementen.
- Församlingsrådet har stor kännedom om kyrkoherdens ansvarsområden och uppgifter genom det
kontinuerliga arbetet med verksamhetsplaner.
- I församlingen saknas en tradition att välja kyrkoherde med direkt val och därför befaras
röstningsdeltagandet bli mycket lågt.
- Ett direkt val är en omständlig procedur som kräver mycket personresurser och en betydande
ekonomisk satsning.

Språkrav eller andra särskilda krav för tjänsten i fråga utöver vad som föreskrivs i lag.

Svar:

Församlingens språk är svenska. Församlingsrådet förutsätter därför utmärkta skriftliga och
muntliga kunskaper i svenska. Karis-Pojo är ett starkt tvåspråkigt område och därför anser
församlingsrådet att det även krävs goda kunskaper i finska. Övriga språkkunskaper är
meriterande.

Församlingsrådet förutsätter att personen som väljs är förtrogen med den finlandssvenska kyrkliga
traditionen och Borgå stift. Personen förutsätts även ha påvisade kunskaper i ledarskap och
förvaltning.

GR
AW

Minimilön eller snävare lönegaffel än vad kollektivavtalet anger.

Svar:

Församlingsrådet anser att kyrkoherden ska ha lön enligt gällande kollektivavtal där tjänsteår och meriter beaktas.

Boende- eller annan motsvarande tjänsteplikt.

Svar:

Församlingsrådet önskar att kyrkoherden är skriven i Karis-Pojo svenska församling.

Tjänstestället är pastorskansliet i Karis.

Församlingen ombeds uppge kyrkoherdetjänstens K-klass, minimilön i €-belopp och tjänstestället.

Svar:

Ekonomichef Cecilia Wallenius från ekonomikontoret i Raseborgs kyrkliga samfällighet har gett uppgifter om kyrkoherdens K-klass, minimilön och tjänsteställe direkt till Borgå stift


MW